**Addendum Afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid ten gevolge van ziekte of ongeval**

1. **Informatieplicht**

In geval van arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht, moet de werknemer:

1) Onmiddellijk de onderneming, telefonisch of op welke andere wijze ook, hiervan in kennis stellen. Vanaf het begin van de arbeidsongeschiktheid moet hij contact opnemen met:

De heer/Mevrouw: ……………………………………………………………..…………………………………………………………………………………………………

Adres: …….…………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Tel.: …..………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

2) Binnen 2 werkdagen een doktersattest inleveren, dat de arbeidsongeschiktheid en de duur ervan aangeeft.

Indien de arbeidsongeschiktheid langer aanhoudt dan de aanvankelijk bepaalde datum, moet een nieuw doktersattest binnen 2 werkdagen na afloop van de aanvankelijk vastgestelde periode ingeleverd worden.

Overeenkomstig artikel 31, § 2/1, van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten is, de regel dat de werknemer voor de eerste dag van arbeidsongeschiktheid driemaal per kalenderjaar er niet toe gehouden is een geneeskundig getuigschrift voor te leggen, niet van toepassing in de onderneming (die op 1 januari van het jaar minder dan 50 werknemers tewerkstelt). De werknemer moet dus voor elke afwezigheid wegens ziekte , een geneeskundig getuigschrift voorleggen vanaf de eerste dag van arbeidsongeschiktheid.

1. **Controle**

De werknemer die arbeidsongeschikt is:

1) moet een eventueel door de onderneming afgevaardigde arts ontvangen en zich door hem/haar laten onderzoeken teneinde het bestaan van de arbeidsongeschiktheid na te gaan;

2) mag niet weigeren de controlearts te ontvangen noch zich door hem of haar te laten onderzoeken. Gedurende de periode waarvoor het gewaarborgd loon moet betaald worden zal de werknemer zich dagelijks ter beschikking stellen van de controlearts en dit tussen …. u en … u (een dagdeel van maximum 4 aaneengesloten uren dat zich tussen 7 uur en 20 uur bevindt);

3) moet zich onder de bij de wet bepaalde voorwaarden bij de door de werkgever aangewezen controlearts aanmelden, zo in het doktersattest is aangegeven dat de werknemer zich mag verplaatsen.

Tijdens de hele periode waarin het gewaarborgd loon wordt betaald, zijn deze verplichtingen ook van toepassing als de arbeidsongeschiktheid verlengd wordt.

1. **Sanctie**

Elke afwezigheid wegens arbeidsongeschiktheid die niet door één of meerdere opeenvolgende doktersattesten gestaafd is, wordt als ongeoorloofde afwezigheid beschouwd en zal geen aanleiding geven tot betaling van het gewaarborgd loon.

Indien het doktersattest te laat wordt ingeleverd, heeft de werknemer, tenzij in geval van overmacht, slechts recht op gewaarborgd loon voor de door het attest gewettigde afwezigheidsdagen die vallen na het ogenblik van overhandiging van het attest aan de werkgever.