

ORBISS

Vermindering bedrijfsvoorheffing voor werken in ploegen in onroerende staat (WIOS) op locatie

Ondernemingen die werknemers in een ploeg hetzelfde of een complementair werk in onroerende staat op locatie laten uitvoeren, kunnen sinds 2018 genieten van een belangrijke vermindering van bedrijfsvoorheffing. Een bijkomende voorwaarde die hierbij van toepassing is, is dat iedere werknemer in de ploeg een bepaald bruto-uurloon (minstens 17,27 EUR bruto in 2025) moet genieten.

Deze maatregel was het resultaat van lang lobbywerk van de Confederatie Bouw (nieuwe benaming Ebuild) om het herstelplan voor de bouw, dat aangenomen werd in mei 2015, uit te voeren (het dossier van de "6 EUR").

Het hoeft dan ook geen betoog dat deze lastenverlaging enorm belangrijk is voor de ondernemingen uit de bouwsector, al is ze zeker niet beperkt tot enkel de bouwbedrijven.

Sinds 1 april 2022 zijn de regels van de bewijslast verstrengd.

In dit artikel geven wij een uitgebreide commentaar op de reglementering betreffende vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing van ploegenarbeid - werken in onroerend staat (WIOS).

1. Principe

De lastenverlaging bestaat concreet uit een vrijstelling van doorstorting van een deel van de ingehouden bedrijfsvoorheffing op het loon van de betrokken werknemers. De werkgever zal de bedrijfsvoorheffing inhouden op het loon van de werknemers volgens de normale barema's, maar zal met andere woorden een deel van deze ingehouden voorheffing niet moeten doorstorten aan de overheid.

Het gaat om een uitbreiding van een reeds bestaande gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor de ondernemingen waar arbeid in opeenvolgende ploegen of volcontinue arbeid wordt verricht. De "klassieke" definitie van ploegenarbeid (opeenvolgende ploegen) had tot gevolg dat de bouwsector quasi nooit kon genieten van de gedeeltelijke vrijstelling van bedrijfsvoorheffing. In de vermindering BV WIOS is het mogelijk om als (bouw)onderneming van de vermindering te genieten wanneer er slechts "één" ploeg overdag aan het werk is op locatie ((bouw)werven).

Het voordeel komt enkel ten goede aan de werkgever en heeft dus geen enkele invloed op het nettoloon van de werknemer.

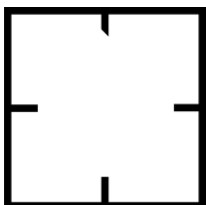
SOCIAAL SECRETARIAAT ORBISS VZW

Zetel Antwerpen
Th. Van Rijswijkplaats 7 - 2000 Antwerpen - T 03 203 44 11

Ondernemingsnummer BE 407 625 771
info@orbiss.be
www.orbiss.be

Zetel Kempen
Parklaan 44 - 2300 Turnhout - T 014 49 05 50

ORBISS vzw is erkend als sociaal secretariaat onder het n° 710 |
MB 08/10/1949 (B.S. 15/10/1949)
RPR Antwerpen



ORBISS

2. Toepassingsvoorwaarden

Om de vrijstelling te kunnen toepassen moet cumulatief aan de volgende voorwaarden voldaan worden:

- a. Het moet gaan om werknemers die op **locatie** worden tewerkgesteld (op een werf dus en niet bijv. in het atelier of het magazijn van de onderneming);
- b. Zij moeten daar **werken in onroerende** staat verrichten zoals bedoeld in de regelgeving betreffende de BTW (art. 20, §2 van het KB nr. 1 van 29 december 1992 – zie punt 4);
- c. Zij moeten in **ploegverband** werken (zie punt 5);
- d. Hun bruto uurloon moet voor het kalenderjaar 2025 **minstens 17,27 EUR** bedragen (wat het geval is voor de arbeiders van het PC 124 gezien het minimumuurloon voor categorie I boven dit drempelbedrag ligt). In vergelijking met de klassieke regeling voor opeenvolgende ploegen, is voor de toepassing van de vrijstelling niet vereist dat een ploegenpremie (toeslag boven het normaal loon) betaald of toegekend wordt.

Daarenboven moeten voorwaarden a), b) en c) in de betrokken maand vervuld zijn ten belope van minstens **1/3de van de arbeidstijd** van de betrokken werknemer (zie punt 8).

3. Percentage van de vrijstelling

De vrijstelling is sinds het begin van 2020 gelijk aan 18% percentage van de belastbare bezoldigingen van al de betrokken werknemers samen. Pro memorie : In 2018 bedroeg het vrijstellingspercentage 3%, in 2019 6%.

Het bedrag van de vrijstelling is weliswaar beperkt tot de bedrijfsvoorheffing die effectief is ingehouden op de belastbare bezoldigingen die hiervoor in aanmerking komen.

De berekening van de vrijstelling gebeurt niet individueel maar op het totaal van alle belastbare bezoldigingen samen van de werknemers die ervoor in aanmerking komen. Wanneer voor één werknemer die in aanmerking komt voor de vrijstelling, nog een overschot van vrijstelling van bedrijfsvoorheffing bestaat (18% belastbare bezoldiging = hoger dan de ingehouden bedrijfsvoorheffing voor die werknemer), dan zal dit overschot worden overgeheveld naar één of meerdere werknemers die nog bedrijfsvoorheffing over hebben na de reeds toegepaste vrijstelling.

Premies (andere dan de ploegenpremie), vakantiegeld, eindejaarspremie en achterstallige bezoldigingen worden uit de berekeningsbasis gesloten.

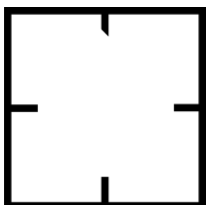
SOCIAAL SECRETARIAAT ORBISS VZW

Zetel Antwerpen
Th. Van Rijswijkplaats 7 - 2000 Antwerpen - T 03 203 44 11

Ondernemingsnummer BE 407 625 771
info@orbiss.be
www.orbiss.be

Zetel Kempen
Parklaan 44 - 2300 Turnhout - T 014 49 05 50

ORBISS vzw is erkend als sociaal secretariaat onder het n° 710 |
MB 08/10/1949 (B.S. 15/10/1949)
RPR Antwerpen



ORBISS

4. Werk in onroerende staat

De vrijstelling kan uitsluitend genoten worden voor werknemers die werken uitvoeren zoals omschreven in artikel 20, § 2, van het KB nr. 1 van 29 december 1992 met betrekking tot de regeling voor de voldoening van de belasting over de toegevoegde waarde:

1. Het bouwen, het verbouwen, het afwerken, het inrichten, het herstellen, het onderhouden, het reinigen en het afbreken, geheel of ten dele, van een uit zijn aard onroerend goed.
Daarnaast de handeling die erin bestaat een roerend goed te leveren en het op zodanige wijze aan te brengen aan een onroerend goed dat het onroerend uit zijn aard wordt.
Een onroerend goed is de grond en de gebouwen op deze grond en deze zijn dus niet-verplaatsbaar;
2. Andere handelingen, die met werk in onroerende staat worden gelijkgesteld:
 - a. iedere handeling die tot voorwerp heeft zowel de levering als de aanhechting aan een gebouw:
 - van de bestanddelen of een gedeelte van de bestanddelen van een installatie voor centrale verwarming of airconditioning, daaronder begrepen de branders, de reservoirs en de regel- en controletoeestellen verbonden aan de ketels of aan de radiatoren;
 - van de bestanddelen of een gedeelte van de bestanddelen van een sanitaire installatie van een gebouw en, meer algemeen, van alle vaste toestellen voor sanitair of hygiënisch gebruik aangesloten op een waterleiding of een riool;
 - van de bestanddelen of een gedeelte van de bestanddelen van een elektrische installatie van een gebouw, met uitzondering van toestellen voor de verlichting en van lampen;
 - van de bestanddelen of een gedeelte van de bestanddelen van een elektrische belinstallatie, van brandalarmtoestellen, van alarmtoestellen tegen diefstal en van een huistelefoon;
 - van opbergkasten, gootstenen, gootsteenkasten en meubels met ingebouwde gootsteen, wastafels en meubels met ingebouwde wasbak, zuigkappen, ventilators en luchtverversers waarmee een keuken of badkamer is uitgerust;
 - van luiken, rolluiken en rolgordijnen die aan de buitenkant van het gebouw geplaatst worden;
 - b. iedere handeling die tot voorwerp heeft zowel de levering van wandbekleding of vloerbedekking als de plaatsing ervan in een gebouw, ongeacht of die bekleding of bedekking aan het gebouw wordt vastgehecht of eenvoudig ter plaatse op maat wordt gesneden volgens de afmetingen van de te bedekken oppervlakte;
 - c. ieder werk dat bestaat in het aanhechten, het plaatsen, het herstellen, het onderhouden en het reinigen van goederen bedoeld in a. of b. hierboven.

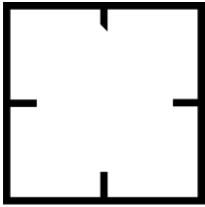
SOCIAAL SECRETARIAAT ORBISS VZW

Zetel Antwerpen
Th. Van Rijswijkplaats 7 - 2000 Antwerpen - T 03 203 44 11

Ondernemingsnummer BE 407 625 771
info@orbiss.be
www.orbiss.be

Zetel Kempen
Parklaan 44 - 2300 Turnhout - T 014 49 05 50

ORBISS vzw is erkend als sociaal secretariaat onder het n° 710 |
MB 08/10/1949 (B.S. 15/10/1949)
RPR Antwerpen



ORBISS

Ook de terbeschikkingstelling van personeel met het oog op het verrichten van werken in onroerende staat of van gelijkgestelde handelingen komt in aanmerking voor de vrijstelling. De ondernemingen die erkend zijn voor uitzendarbeid en uitzendkrachten ter beschikking stellen van die bouwondernemingen, zijn gelijkgesteld met bouwbedrijven. De maatregel is niet enkel van toepassing binnen het Paritair Comité Bouw (PC 124) maar ook in aanverwante sectoren zoals elektriciens die werken in onroerende staat in ploegen op locatie uitvoeren.

5. Ploegenarbeid

De definitie van het begrip “ploegenarbeid” voor ondernemingen waarvan werknemers werken in onroerende staat verrichten, verschilt van de definitie die aan het begrip ploegen wordt gegeven in de reeds bestaande reglementeringen voor andere activiteiten. Zo is de voorwaarde dat de ploegen elkaar niet mogen overlappen of meerdere ploegen mekaar moeten opvolgen, niet van toepassing.

Voor wat werken in onroerende staat betreft, zijn “ondernemingen waar ploegenarbeid wordt verricht” ondernemingen waar:

- het werk wordt verricht in één of meerdere ploegen;
- de ploegen minstens twee personen omvatten;
- de ploegen hetzelfde of complementair werk doen zowel qua inhoud als qua omvang;
- de ploegen het werk verrichten op locatie, d.w.z. op de werf;
- de ploegen werk in onroerende staat verrichten zoals bedoeld in punt 4.

6. Minimum uurloon

Om voor de vrijstelling in aanmerking te komen, moet het bruto uurloon van de werknemer minstens 17,27 EUR bedragen voor de lonen van het jaar 2025. Dit bedrag wordt elk jaar op 1 januari geïndexeerd volgens de afgevlakte gezondheidsindex en bedroeg in de vorige jaren iets minder.

• *Bruto uurloon*

Het bruto uurloon van 17,27 EUR (2025) waarmee moet rekening gehouden worden, is het bruto vóór inhouding van de persoonlijke sociale zekerheidsbijdragen.

- *Voor de volledige ploeg*

Alle leden van de ploeg moeten het vereiste minimumloon genieten, ook voor hun prestaties buiten de werf. Indien aan deze voorwaarde niet is voldaan, kan de lastenverlaging niet toegepast worden, ook niet voor de ploegleden die wel het minimum uurloon genieten.

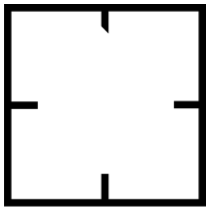
SOCIAAL SECRETARIAAT ORBISS VZW

Zetel Antwerpen
Th. Van Rijswijckplaats 7 - 2000 Antwerpen - T 03 203 44 11

Ondernemingsnummer BE 407 625 771
info@orbiss.be
www.orbiss.be

Zetel Kempen
Parklaan 44 - 2300 Turnhout - T 014 49 05 50

ORBISS vzw is erkend als sociaal secretariaat onder het n° 710 |
MB 08/10/1949 (B.S. 15/10/1949)
RPR Antwerpen



ORBISS

Om te vermijden dat werknemers in een ploeg waarin studenten of leerlingen tewerkgesteld zijn niet langer in aanmerking zouden komen voor de maatregel, worden de studenten en leerlingen in een stelsel van alternerend leren uitgesloten uit de omschrijving van een ploeg. Vaak werd er voor studenten en leerlingen in een stelsel van duaal leren een minimumloon vastgelegd dat lager ligt dan het normale sectorale minimumloon. Enkel voor de andere leden van een ploeg, dus niet voor de studenten en leerlingen-duaal leren, geldt de bepaling inzake het minimum uurloon. Wanneer een student of leerling in duaal leren een uurloon verdient dat hoger ligt dan het minimum uurloon, is de maatregel wel op hen van toepassing.

Opgelet: studenten of leerlingen komen niet in aanmerking om de vereiste van een ploeg te bepalen. De vrijstelling mag dus niet gevraagd worden wanneer een ploeg bestaat uit één reguliere werknemer en één leerling. Om een ploeg te hebben waarin een leerling werkt, moeten er minstens twee reguliere werknemers aan de slag zijn.

Het bedrag van het bruto-uurloon kan worden teruggevonden in de arbeidsovereenkomst. Indien in de arbeidsovereenkomst het brutoloon op maandbasis is vastgelegd, wordt dit bedrag gedeeld door het aantal te presteren uren per maand zoals bepaald in de arbeidsovereenkomst. Het theoretisch uurloon is hierbij dus bepalend.

7. Werfmelding “30bis”

Vanaf 1 april 2022 kan een werkgever enkel van het voordeel genieten als de werfmelding “30 bis” voor werken in onroerende staat - [die in bepaalde gevallen verplicht is](#) - correct gebeurde.

Is de werfmelding niet verplicht, dan verandert er niets en komt de werkgever nog steeds in aanmerking voor de vrijstelling als de andere voorwaarden vervuld zijn.

8. De één-derde-norm en haar correcte berekening

Ondernemingen die in aanmerking komen voor de vrijstelling tot doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor ploegenarbeid bij WIOS moeten ook aan een bijkomende voorwaarde voldoen voor de toekenning van de vrijstelling. **Ze kan enkel toegepast worden voor werknemers die gedurende de maand waarvoor het voordeel wordt gevraagd minstens één derde van hun arbeidstijd in ploegenarbeid zijn tewerkgesteld.** Over deze norm publiceerde de belastingadministratie een belangrijke fiscale Circulaire 2021/C/99 met toelichtingen bij de berekeningswijze en voorbeelden. Belangrijk is dat deze één derde norm sinds eind 2021 enkel op uurbasis (en niet meer op dagbasis) mag berekend worden.

Indien de werknemer dus minstens 1/3^{de} van de totale arbeidstijd in de betrokken maand (uitgedrukt in uren) werken in onroerende staat in ploegen op locatie deed, kan er gebruik gemaakt worden van de gedeeltelijke vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor de volledige maand.

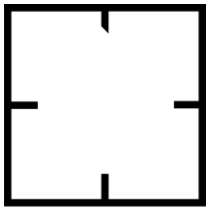
SOCIAAL SECRETARIAAT ORBISS VZW

Zetel Antwerpen
Th. Van Rijswijkplaats 7 - 2000 Antwerpen - T 03 203 44 11

Ondernemingsnummer BE 407 625 771
info@orbiss.be
www.orbiss.be

Zetel Kempen
Parklaan 44 - 2300 Turnhout - T 014 49 05 50

ORBISS vzw is erkend als sociaal secretariaat onder het n° 710 |
MB 08/10/1949 (B.S. 15/10/1949)
RPR Antwerpen



ORBISS

Om te berekenen of de 1/3^{de} norm behaald is, werkt men met een formule met teller en noemer :

- de teller: het aantal effectief in ploegverband gepresteerde arbeidsuren evenals de uren waarvoor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst werd geschorst en waarvoor het loon door de werkgever werd doorbetaald. Indien kan worden aangetoond dat de betrokken werknemer, overeenkomstig zijn arbeidsregeling, in ploegverband werken in onroerende staat op locatie zou hebben verricht;
- de noemer: het totaal aantal effectief gepresteerde arbeidsuren evenals het totale aantal uren waarvoor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst werd geschorst maar waarvoor het loon werd doorbetaald.

9. Bewijslast - verstrengd sinds 1 april 2022

De werkgever moet het bewijs kunnen leveren van de feitelijke elementen die aanleiding geven voor de vrijstelling. Hij moeten het bewijs leveren dat de werknemers voor wie de vrijstelling gevraagd wordt, werk in onroerende staat in ploegen op locatie hebben verricht gedurende meer dan 1/3^{de} in de maand.

Er moet daartoe een **nominatieve lijst** voor de Administratie opgemaakt worden die voor elke betrokken werknemer een aantal verplichte vermeldingen bevat. Sinds 1 april 2022 moet de nominatieve lijst meer elementen bevatten vergeleken met vroeger.

Voor de vanaf 1 april 2022 betaalde of toegekende bezoldigingen moet de werkgever een nominatieve lijst ter beschikking houden met daarin per maand voor elke werknemer die ploegenarbeid heeft verricht:

- de volledige identiteit van de werknemer (naam, adres, rijksregisternummer,...);
- het aantal effectief in ploegenarbeid gepresteerde arbeidsuren;
- in voorkomend geval, het aantal uren waarvoor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst werd geschorst en waarvoor het loon door de werkgever werd doorbetaald. Dit enkel indien kan worden aangetoond dat de betrokken werknemer, overeenkomstig zijn arbeidsregeling, zou tewerkgesteld zijn in ploegenarbeid;
- het totaal aantal effectief gepresteerde arbeidsuren;
- in voorkomend geval, het totaal aantal uren waarvoor de uitvoering van de arbeidsovereenkomst werd geschorst maar waarvoor het loon doorbetaald werd;
- de belastbare bezoldigingen die aan de werknemer werd betaald of werd toegekend, met uitsluiting van het dubbel vakantiegeld, de eindejaarspremie en de achterstallige bezoldigingen;
- het bedrag van de op die bezoldigingen ingehouden bedrijfsvoorheffing;
- het bedrag van de ploegenpremie die voor de geleverde prestaties van die maand werd betaald of toegekend.

Deze nominatieve lijsten heeft ORBISS ter beschikking en kunnen steeds opgevraagd worden door de aangesloten bedrijven. Ze zijn voor de berekende periodes al grotendeels ingevuld.

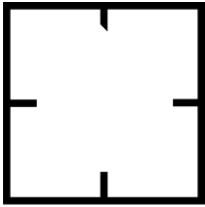
SOCIAAL SECRETARIAAT ORBISS VZW

Zetel Antwerpen
Th. Van Rijswijkplaats 7 - 2000 Antwerpen - T 03 203 44 11

Ondernemingsnummer BE 407 625 771
info@orbiss.be
www.orbiss.be

Zetel Kempen
Parklaan 44 - 2300 Turnhout - T 014 49 05 50

ORBISS vzw is erkend als sociaal secretariaat onder het n° 710 |
MB 08/10/1949 (B.S. 15/10/1949)
RPR Antwerpen



ORBISS

Volledigheidshalve geven we nog even mee dat uitzendbedrijven de benaming, het volledige adres en het nationale nummer van de ondernemingen waar de arbeid werd verricht, erbij moeten vermelden. Deze lijst moet niet ingediend worden, maar in geval van controle worden voorgelegd aan de Administratie.

De administratie kan steeds de juistheid van de gegevens opgenomen in de nominatieve lijsten nagaan en kan daartoe de nodige bewijsstukken opvragen en onderzoeken.

10. Bijkomende aandachtspunten

Ploeg

Een ploeg moet bestaan uit minstens twee personen maar niet noodzakelijk uit twee werknemers. Een ploeg kan ook gevormd worden door bv. een zelfstandige bedrijfsleider en zijn werknemer. De bedrijfsleider komt in aanmerking bij de beoordeling of het om ploegenarbeid gaat, maar de bedrijfsleidersbezoldigingen komen niet in aanmerking voor de vrijstelling van de doorstorting van bedrijfsvoorheffing. Alleen voor de werknemer kan de maatregel toegepast worden.

Cumul

Er is geen cumul mogelijk met klassieke ploegen- en nachtarbeid of volcontinu arbeidssysteem. Ondernemingen waarin ploegenarbeid wordt verricht en aan hun werknemers ploegenpremies betalen worden sinds 2005 vrijgesteld van het doorstorten van een gedeelte van de bedrijfsvoorheffing (22,80%).

Voor bezoldigingen betaald of toegekend vanaf 1 april 2022 voorziet de wet uitdrukkelijk een cumulverbod tussen volgende vrijstellingen:

- BV klassieke ploegenarbeid,
- BV nachtarbeid,
- BV systeemvaart,
- BV werken in onroerende staat op werven.

Naast elkaar toepassen van klassieke ploegenarbeid en werk in onroerende staat

De situatie kan zich voordoen waarbij binnen één bedrijf werknemers in een klassiek opeenvolgend of overlappend ploegensysteem werken en daarnaast werken andere arbeiders in ploegverband aan WIOS op de werf. In dit geval zou het mogelijk zijn om voor een bepaald aantal personeelsleden de klassieke vrijstelling toe te passen en voor een ander deel van de werknemers de vrijstelling voor ploegenwerk in onroerende staat.

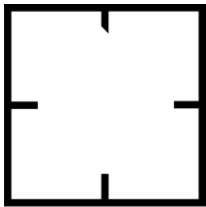
SOCIAAL SECRETARIAAT ORBISS VZW

Zetel Antwerpen
Th. Van Rijswijkplaats 7 - 2000 Antwerpen - T 03 203 44 11

Ondernemingsnummer BE 407 625 771
info@orbiss.be
www.orbiss.be

Zetel Kempen
Parklaan 44 - 2300 Turnhout - T 014 49 05 50

ORBISS vzw is erkend als sociaal secretariaat onder het n° 710 |
MB 08/10/1949 (B.S. 15/10/1949)
RPR Antwerpen



ORBISS

11. Aangiften 274 in de bedrijfsvoorheffing

De werkgevers moeten twee aangiften 274 indienen voor de periode waarin zij kunnen worden vrijgesteld van storting van bedrijfsvoorheffing. Volgende vakken moeten daarbij ingevuld worden:

Rubrieken van de aangifte 274	De eerste slaat op alle inkomsten van alle werknemers	De tweede slaat op de inkomsten, ploegenpremies inbegrepen, van de personen die werk in onroerende staat in ploegen hebben uitgevoerd
"Aard van de inkomsten"	Code "10"	Code "57"
"Belastbare inkomsten"	Bedrag van de belastbare bezoldigingen van de betrokken periode	Bedrag van de belastbare bezoldigingen van de ploegenarbeiders
"Verschuldigde bedrijfsvoorheffing"	Het bedrag van de ingehouden bedrijfsvoorheffing	Het negatieve bedrag = 18 % van de belastbare bezoldigingen vanaf 2020

De vrijstelling wordt niet berekend individueel per werknemer, maar de vrijstelling van 18% wordt berekend op het totaal van de belastbare bezoldigingen van al de betrokken werknemers samen.

Indien de belastbare inkomsten of de verschuldigde bedrijfsvoorheffing worden gewijzigd, mogen er aanvullende aangiften 274 worden ingediend. Men moet dan enkel het verschil, in meer of in min, tussen de verschuldigde bedrijfsvoorheffing en de aangegeven belastbare inkomsten vermelden. De bedragen die in de tweede aangifte worden vermeld, moeten niet worden overgenomen in de fiscale fiches 281.10.

ORBISS stelt deze aangiften 274 op en dient ze in bij de belastingadministratie.

12. Terugwerkende kracht voor het verleden

De vrijstelling is van toepassing vanaf 1 januari 2018 maar kon aanvankelijk niet direct in de praktijk toegepast worden. In het midden van 2019 voerde ons sociaal secretariaat daarom talrijke regularisaties in de bedrijfsvoorheffing uit voor de bedrijven voor het verleden.

De verminderingen worden sindsdien automatisch in de loonberekening verwerkt voor die werknemers waarvoor de bedrijven ons lieten weten dat ze aan de voorwaarden voldoen.

Aanpassingen voor het voorbije kalenderjaar zijn mogelijk via de aangiften bedrijfsvoorheffing tot en met 31 augustus van het lopende kalenderjaar.

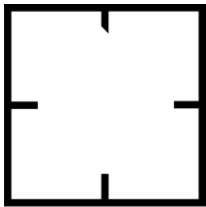
SOCIAAL SECRETARIAAT ORBISS VZW

Zetel Antwerpen
Th. Van Rijswijkplaats 7 - 2000 Antwerpen - T 03 203 44 11

Ondernemingsnummer BE 407 625 771
info@orbiss.be
www.orbiss.be

Zetel Kempen
Parklaan 44 - 2300 Turnhout - T 014 49 05 50

ORBISS vzw is erkend als sociaal secretariaat onder het n° 710 |
MB 08/10/1949 (B.S. 15/10/1949)
RPR Antwerpen



ORBISS

Bronnen

- Wetboek van Inkomstenbelastingen van 10 april 1992, artikel 275⁵, §5;
- Wet van 26 maart 2018 betreffende de versterking van de economische groei en de sociale cohesie, B.S. van 30 maart 2018 (relancewet);
- Wet houdende diverse fiscale bepalingen en tot wijziging van artikel 1, § 1ter, van de wet van 5 april 1955;
- Circulaire 2018/C/73 over de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor ploegenarbeid - invoering van een specifieke maatregel voor werken in onroerende staat - FOD Financiën, 11 juni 2018;
- FAQ - Nacht- en ploegenarbeid - Berekening van de "één derde-norm" dd. 10 september 2015;
- Confederatie Bouw - Omzendbrief nr. 10 van 30 maart 2018 - Lastenverlaging ploegenarbeid werken in onroerende staat;
- Confederatie Bouw - Omzendbrief nr. 19 van 14 november 2018 - Lastenverlaging ploegenarbeid werken in onroerende staat – stand van zaken;
- Bouwbedrijf mei 2018, Belangrijke lastenverlaging voor bouwbedrijven, p.14;
- Bouwbedrijf september 2018, Lastenverlaging voor bouwbedrijven eindelijk toepasbaar, p. 14.
- Confederatie Bouw - Omzendbrief nr. 13 van 8 april 2019 – Lastenverlaging - werken in onroerende staat – ploegen.
- Wet van 28 april 2019 houdende diverse fiscale bepalingen en tot wijziging van artikel 1, §1ter, van de wet van 5 april 1955 (B.S. 06/05/2019)
- Circulaire 2019/C/42 over de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing voor ploegen- en nachtarbeid
- Circulaire 2021/C/99 over de berekening van de één-derde norm (16 november 2021)
- Wet van 28 maart 2022 houdende verlaging van lasten op arbeid, B.S. 31 maart 2022
- KB 19 mei 2022 tot wijziging van de bepalingen inzake de vrijstelling van doorstorting van bedrijfsvoorheffing in het KB/WIB, B.S. 30 mei 2022

SOCIAAL SECRETARIAAT ORBISS VZW

Zetel Antwerpen
Th. Van Rijswijkplaats 7 - 2000 Antwerpen - T 03 203 44 11

Ondernemingsnummer BE 407 625 771
info@orbiss.be
www.orbiss.be

Zetel Kempen
Parklaan 44 - 2300 Turnhout - T 014 49 05 50

ORBISS vzw is erkend als sociaal secretariaat onder het n° 710 |
MB 08/10/1949 (B.S. 15/10/1949)
RPR Antwerpen