

# CHECKLIST JOBAAANBOD



In de bouwsector, waar de concurrentie om gekwalificeerde medewerkers groot is, is het cruciaal om een aanbod te doen dat niet alleen aantrekkelijk is, maar ook inhoudelijk correct. Met deze checklist bieden we een overzicht van alle elementen die in een jobaanbod opgenomen kunnen worden. Vergeet niet om schriftelijk te benadrukken dat een jobaanbod slechts kan leiden tot een effectieve tewerkstelling wanneer beide partijen een formele arbeidsovereenkomst afsluiten.

AARD VAN DE FUNCTIE DIE VOLGT UIT DE FUNCTIEANALYSE

PLAATS VAN TEWERKSTELLING

TYPE VAN CONTRACT (BEPAAALDE OF ONBEPAAALDE DUUR)

WERKREGIME (VOLTIJDS OF DEELTIJDS)

MARKTCONFORM SALARIS

EXTRA LEGALE VOORDELEN

FLEXIBILITEIT (BV. THUISWERKMOGELIJKHEDEN, GLIJDENDE WERKUREN, ...)

VAKANTIEDAGEN

GROEI WERKNEMER:

- TRAINING- EN ONTWIKKELINGSPLAN
- PROMOTIE- EN SUCCESSIEPLANNING

## TIP

Bel altijd voordat je een schriftelijk aanbod verstuurt!

Een kort telefoontje helpt om te peilen of de kandidaat geïnteresseerd is, inzicht te krijgen in eventuele andere jobaanbiedingen en hun houding tegenover jouw aanbod te begrijpen.

WERKNEMERSTRAJECT