

Veilig en gezond werken dankzij de arbeidsarts



Wat doet een arbeidsarts precies? Voor welke onderzoeken kun je bij hem terecht?
En hoe zit het met je recht op privacy?

Wat is een arbeidsarts?

Een arbeidsarts specialiseerde zich na een opleiding als arts in arbeidsgeneeskunde en bedrijfsgezondheidszorg. Als medisch deskundige focust hij op de relatie tussen arbeid en gezondheid: hij beschermt de gezondheid van werknemers in relatie tot hun job en werkomstandigheden. Sommige bedrijven beschikken over eigen arbeidsgeneesheren, ook arbeidsartsen genoemd. De meeste doen echter een beroep op de arbeidsgeneeskundige dienst van een Externe Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk (EDPB).

Wat doet een arbeidsarts?

Nagaan of je medisch in staat bent je job uit te voeren

Terwijl je huisarts bepaalt of je in het algemeen in staat bent om te werken, gaat de arbeidsarts na of je geschikt bent om heel concreet jouw specifieke job en taken uit te voeren. Hij stelt alles in het werk om elke achteruitgang van je gezondheid als gevolg van je werk te voorkomen. Als het nodig is, zal hij een aanpassing van de werkpost voorstellen.

Bedrijven bijstaan bij de risico-evaluatie

In het bijzonder helpt de arbeidsarts maatregelen te nemen om de gezondheidsrisico's voor werknemers te voorkomen: preventie van ongevallen en werkgebonden aandoeningen, maatregelen tegen besmettelijke ziekten, voorkomen dat een werknemer een gevaar vormt voor collega's...

Deelnemen aan vergaderingen van het Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk

In het comité zijn naast de werkgever, ook de werknemers vertegenwoordigd. Tijdens de vergaderingen komen onderwerpen aan bod die met welzijn te maken hebben.

Het gezondheidstoezicht op werknemers verzorgen

✓ Het aanwervingsonderzoek of de voorafgaande gezondheidsbeoordeling

WAT? Een onderzoek vóór je tewerkgesteld wordt.

VOOR WIE? Werknemers voor wie een gezondheidstoezicht wettelijk verplicht is, zoals personen met een veiligheidsfunctie, een functie met verhoogde waakzaamheid of een functie met blootstelling aan specifieke risico's.

✓ Periodiek gezondheidstoezicht

WAT? Een terugkerend onderzoek, waarvan de risico's van de job bepalen om de hoeveel tijd het moet gebeuren.

VOOR WIE? Alle werknemers die vallen onder het wettelijk verplichte gezondheidstoezicht.

✓ Specifiek gezondheidstoezicht

WAT? Gezondheidstoezicht voor specifieke profielen.

VOOR WIE? Werknemers met een handicap, jongeren, stagiairs, uitzendkrachten, chauffeurs en werknemers tijdens de zwangerschap, na de bevalling en in de periode van borstvoeding.

✓ Spontane consultatie

WAT? Een onderzoek op vraag van de werknemer.

VOOR WIE? Werknemers met werkgebonden medische vragen of klachten.

✓ Voortgezet gezondheidstoezicht

WAT? Verdere medische opvolging na het beëindigen van een functie met blootstelling aan chemische, biologische of fysische agentia.

VOOR WIE? In specifieke omstandigheden kunnen medewerkers na het beëindigen van hun functie met blootstelling aan chemische, biologische of fysische agentia verder genieten van medisch toezicht.

✓ **Het onderzoek bij werkherhating**

WAT? Onderzoek na een periode van meer dan vier opeenvolgende weken arbeidsongeschiktheid om na te gaan of je opnieuw aan de slag kunt.

VOOR WIE? Werknemers voor wie het gezondheidstoezicht van toepassing is.

✓ **Het bezoek voorafgaand aan de werkherhating**

WAT? Tijdens een periode van langdurige ziekte kun je als werknemer op eigen initiatief de arbeidsarts consulteren met het oog op werkherhating. Hij bespreekt met jou, je huisarts en de adviserende arts van het ziekenfonds de nodige aanpassingen om opnieuw te kunnen werken.

VOOR WIE? Werknemers die langdurig ziek zijn.

✓ **Onderzoek in het kader van re-integratie**

WAT? Een onderzoek dat kadert binnen een re-integratietraject voor een langdurig zieke werknemer. De arts gaat na of je:

- op termijn je gebruikelijke job opnieuw kunt uitvoeren;
- tijdelijk of definitief ander werk kunt uitoefenen bij je werkgever.

VOOR WIE? Langdurig zieke werknemers in een re-integratietraject.

De werkgever adviseren

De arbeidsarts doet aanbevelingen over de algemene hygiëne, de preventie van beroepsziekten en arbeidsongevallen, bescherming tegen schadelijke agentia, moederschapsbescherming, de organisatie van EHBO, gezondheid en eventuele aanpassingen aan de werkpost of het takenpakket.

WAT DOET DE ARBEIDSARTS NIET?

De arbeidsarts is niet 'de dokter van de baas'. Als arts stelt hij zich neutraal op en neemt hij zijn beslissingen in alle onpartijdigheid. Hij mag ook enkel die onderzoeken uitvoeren die nodig zijn voor de evaluatie van je geschiktheid als werknemer voor een bepaalde functie.

Hij zal dus geen:

- behandeling voorstellen of geneesmiddelen voorschrijven, of je arbeidsongeschikt verklaren. Dit zijn taken voor je huisarts of de arts in het ziekenhuis.
- algemene preventieve onderzoeken uitvoeren (bv. een uitstrijkje nemen of je cholesterolspiegel controleren). Ook daarvoor moet je bij de huisarts langs.
- uitspraak doen of je al dan niet geschikt bent om het werk te hervatten. Dat is de verantwoordelijkheid van de controlearts.



Hoe verhoudt de arbeidsarts zich tot jou, de werkgever en andere zorgverstrekkers?

Privacy

Het maakt niet uit of een arbeidsarts behoort tot een interne of een externe dienst – hij moet steeds het medisch geheim respecteren en zijn beslissingen onafhankelijk van de werkgever nemen. Je werkgever heeft geen toegang tot je medisch dossier. Na een onderzoek beslist de arbeidsarts of je al dan niet geschikt bent om je job uit te oefenen. Die beslissing maakt hij wél kenbaar aan de werkgever. Maar je gezondheidsbeoordeling vermeldt nooit een eventuele ziekte of aandoening.

Samenwerking

De arbeidsarts overlegt regelmatig met andere artsen en zorgverstrekkers. Zeker ter voorbereiding van een werkherhating na langdurige afwezigheid is dit belangrijk. In principe zal de arbeidsarts je toestemming vragen voor hij contact opneemt met andere artsen.

Klachten over de arbeidsarts?

Of ga je niet akkoord met zijn beslissing?

Ben je niet tevreden over hoe de arbeidsarts zijn taak vervult, dan kan je met je klacht terecht bij je werkgever of de externe dienst waartoe de arbeidsarts behoort.

Of ga je niet akkoord met de beslissing van de arbeidsarts?

Dan kan je in beroep gaan bij de arts-arbeidsinspecteur.

De arbeidsinspectie wordt regionaal georganiseerd. Het juiste adres vind je terug op de achterzijde van het formulier voor gezondheidsbeoordeling of op de website van FOD WASO.